

## **CODICE ETICO – ETHIC CODE**

LAMM, a integrazione della propria Politica per il Sistema di Gestione integrato (Qualità, Ambiente, FSC® C134805), intende considerare la dimensione sociale dell'impresa, sottolineando il valore del proprio patrimonio umano alla luce del contesto istituzionale, economico, politico e sociale ove si trova ad operare.

La Direzione Aziendale, riconoscendo l'importanza di quanto sopra, si impegna affinché il personale, il management, i fornitori, i collaboratori esterni, rispettino e adottino un "Codice Etico" nel rispetto dei diritti dei lavoratori riportati nel codice civile e nel CCNL applicato.

LAMM si impegna quindi ad operare nel rispetto della normativa nazionale vigente applicabile; si impegna inoltre a tenere in debita considerazione i contenuti delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di Organismi quali ILO (International Labour Organization) ed ONU (United Nations Organization). Intende così creare un ambiente di lavoro all'insegna della RESPONSABILIZZAZIONE, della FIDUCIA RECIPROCA e del RECIPROCO RISPETTO nonché della VALORIZZAZIONE della personalità e delle diversità tra gli individui, dove ognuno si senta responsabile della performance e della reputazione aziendale.

Pertanto è fondamentale che i rapporti tra colleghi e tra i diversi livelli gerarchici si svolgano con LEALTÀ E CORRETTEZZA nel rispetto reciproco dei diritti e della libertà delle persone.

LAMM, nella conduzione delle sue attività, vieta qualunque azione nei confronti o da parte di terzi, tesa a promuovere o a favorire i propri interessi, tranne vantaggio, o in grado di ledere l'imparzialità e l'autonomia di giudizio mettendo in atto misure preventive ad evitare fenomeni di corruzione e/o condotte non idonee; inoltre l'azienda adotta misure atte a prevenire vicende relative al riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali.

TUTTI devono collaborare per mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, onore e reputazione di ognuno; il principio si intende esteso ai rapporti interpersonali tra le sedi operative e tra i vari reparti.

LAMM DISAPPROVA i comportamenti non consoni al principio del RISPETTO DELLA PERSONA da chiunque siano posti in essere, verso chiunque siano rivolti ed indipendentemente dalle ragioni; i Responsabili devono rispondere prontamente e professionalmente ad ogni DUBBIO o PROBLEMA sollevato dai collaboratori e sono inoltre invitati a chiedere assistenza qualora necessario, devono mostrare un COMPORTAMENTO ESEMPLARE che possa quindi essere di esempio per i propri collaboratori.

## LAMM

### DICE NO:

- ❖ al lavoro minorile ed al lavoro obbligato;
- ❖ a procedure disciplinari inique ed alla coercizione fisica o mentale o ingiuria nei confronti della persona.

### NON DISTINGUE:

- ❖ il lavoratore per etnia, casta, nazionalità, religione, disabilità, età, sesso, orientamento sessuale, attività sindacale o politica.

### SI PROPONE DI GARANTIRE:

- ❖ pari opportunità a tutti i dipendenti nello sviluppo della carriera, nell'uscita dal lavoro e nel pensionamento, rispettando il principio fondamentale di uguaglianza;
- ❖ il diritto di aderire o formare sindacati o di partecipare alle attività sindacali;
- ❖ protezione contro ogni forma di discriminazione
- ❖ la protezione nell'ambito della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, la retribuzione, la sicurezza, l'accesso alla formazione, l'età minima per l'avviamento al lavoro, la protezione della maternità;
- ❖ un ambiente di lavoro sano e sicuro, promuovendo l'attuazione di azioni volte ad implementare misure preventive adeguate per ridurre i rischi di incidenti e di infortuni causati dalle attività lavorative, minimizzando, per quanto è possibile, le cause dei rischi connessi con l'ambiente di lavoro;
- ❖ il rispetto dell'orario di lavoro e di quant'altro previsto dal contratto collettivo di settore;
- ❖ l'erogazione quantomeno della retribuzione minima di legge ed il pagamento degli straordinari;

- ❖ la disponibilità a consultazioni con tutti i dipendenti per affrontare temi critici.

Inoltre, in caso di minori presenti al lavoro (vedi stagisti provenienti da scuole), LAMM si impegna ad affidar loro compiti e mansioni conformi e coerenti con l'età e le capacità psicoattitudinali.

La Direzione è certa che il raggiungimento di questi obiettivi è possibile solo se tutte le parti interessate ne condividono il senso e la necessità.

Pertanto il presente Codice di Condotta Etica è comunicata sia al personale di LAMM, che ai suoi fornitori; è inoltre resa disponibile ai Clienti ed al pubblico mediante la pubblicazione sul sito internet aziendale.

San Secondo, 03 gennaio 2023

**La Direzione Generale LAMM Srl**

Michele Caruso



